

Message destiné à la direction du club.
Si vous avez des difficultés à visualiser cet email, [suivez ce lien](#)



Pour la défense des intérêts des exploitants de golfs français

Newsletter PRINTEMPS 2026

Le mot du Président

Chers amis,

Le benchmark annuel du GEGF vient de paraître pour l'année 2025. Il fait apparaître une progression du chiffre d'affaires golf limitée à +1,6 % sur 12 mois. Elle était de +3 % à fin septembre, mais les conditions climatiques dégradées du dernier trimestre ont freiné l'activité en fin d'année.

Dans le contexte environnemental qui est le nôtre, Platform.golf prend une importance essentielle. Ainsi, la saisie mensuelle des consommations d'eau et d'intrants devient indispensable pour répondre à nos obligations vis-à-vis des pouvoirs publics. Une évolution des statuts de la ffgolf est soumise à l'assemblée générale, dont le vote est en cours. J'invite chacun à la soutenir dans l'intérêt de notre filière.

Nous bénéficions par ailleurs d'un régime santé-prévoyance de branche avec l'APGIS ; n'hésitez pas à aller à leur rencontre et à échanger sur ce sujet essentiel pour vos salariés.

Nous aurons l'occasion de parler de tous ces sujets lors de notre assemblée générale annuelle le 19 mars à Paris, à laquelle vous êtes conviés. J'espère vous y retrouver nombreux.

Bonne lecture.

Laurent Boissonnas

BIENVENUE AUX NOUVEAUX MEMBRES ACTIFS

Golf de Brest Les Abers (29)

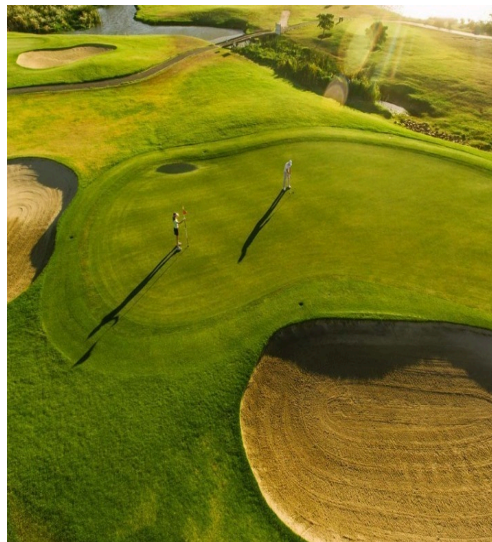
Golf de St Genis (01)

Golf de Mormal (59)

Golf de Bourgenay (85)

Golf de Haute Auvergne (15)

[Voir tous les membres](#)



ACTUALITÉS

LA NOUVELLE GRILLE DES SALAIRES 2026

Les partenaires sociaux ont signé (21/01/2026) un accord définissant les nouvelles rémunérations brutes minimales par groupe de classification.

Cette grille des rémunérations brutes minimales correspond, par rapport à l'accord salarial du 27 janvier 2025, à une augmentation de **+1,65%** pour tous les groupes de la grille de classification.



[LIRE LA GRILLE 2026](#)

INFO PRÉVOYANCE SANTÉ avec APGIS:

La Convention Collective du golf fixe les garanties frais de santé & prévoyance et les taux maximaux de cotisation à la charge des employeurs.

L'APGIS, organisme gestionnaire labellisé, **mutualise ces fonds** pour les salariés et employeurs de la branche.

En 2026, pour favoriser l'adhésion des golfs, le **taux d'appel des cotisations est limité à 85 %** du taux conventionnel.

Golfs

L'APGIS, artisan
de la protection
sociale
de vos salariés

apgis



[Information et contacts](#)

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE FFGOLF :



Vous avez reçu cette semaine la plaquette (également disponible sur l'extranet ffgolf) présentant le **bilan 2025 de la FFGolf**, ainsi que le **texte des résolutions** présentées. **Vous devez voter entre le 9 et le 30 mars.** Nous attirons votre attention sur celle concernant [Platform.golf](#), particulièrement importante au regard des enjeux environnementaux de la filière.

[En savoir plus](#)

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

COMPÉTITIONS FFGREEN 2026 :

Reconduction de l'opération

#GEGFpourLaBiodiversité : « Le GEGF offre 150 € »

FFGREEN renouvelle son programme de compétitions dédiées à la transition écologique et à la biodiversité, afin de sensibiliser les joueurs et de contribuer au fonds de dotation.

Afin d'inciter les golfs à intégrer le programme 2026, le GEGF offre de nouveau son aide financière de 150 €.

👉 Cliquez pour plus de détails.



[Comment profiter des 150€](#)

SERVICES



RÉSULTATS BENCHMARK 2025:

Le rapport annuel 2025 du Benchmark GEGF met en évidence une **progression du CA moyen des activités golf de seulement +1,6% en 2025**, alors qu'elle s'élevait à +3% au 30 septembre.

[Accès au rapport annuel 2025](#)

COMMUNICATION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU GEGF

Tous les membres du GEGF sont invités (sur inscription) à participer à l'AG annuelle du Groupement qui se tiendra à Paris : **Judi 19 mars 2026 à 10h00.**

[Inscription et détails](#)



SUIVEZ NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



NOUS CONTACTER

Service communication et
adhésion :

communication@gegf.eu



Secrétariat Général :

entrepreneursdegolf@gmail.com

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, [suivez ce lien](#)