

# La Branche du Golf

AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET DE L'ATTRACTIVITÉ DE LA FILIÈRE

*LAURENT BOISSONNAS (GEGF) & YVES ROCHEREAU (GFGA)*

---

# AGENDA



**1 – LA BRANCHE DU GOLF**

**2 – GOUVERNANCE & PRÉSENTATIVITÉ**

**3 – LA CONVENTION COLLECTIVE DU GOLF**

**4 – LES ENJEUX DE LA BRANCHE**  
**→ VOTRE CONTRIBUTION**

## 1. La Branche du Golf

- *La Branche (professionnelle) désigne l'ensemble des entreprises exerçant une même activité économique ou des activités similaires dans le cadre d'une convention collective destinée à organiser les relations de travail.*
- La **Convention Collective Nationale du Golf (CCNG)** est un **accord écrit** négocié entre les **organisations d'employeurs** de la branche du golf et les **syndicats de salariés**. Elle complète le **Code du travail** et fixe des **règles adaptées au secteur du golf**.
- UNE entreprise → UNE convention collective

1998

500 Clubs

6000  
salariés

## 2. Gouvernance & Représentativité au sein de la Branche du Golf

Vie de la Branche



Convention  
Collective (CCN)



Paritarisme

### ➤ Les Audiences ou le Poids ?

- Collège Employeurs : le nombre de salariés des structures adhérentes
- Collège Salariés (1 vote = 1 voix) :  
*moins de 11 : les votes directs des salariés pour les représentants adhérents à un syndicat*  
*plus de 11 : les votes pour les représentants au CSE adhérents à un syndicat*

### ➤ Représentativité 2025/2028 :

- Collège Employeurs : **GEGF** et **GFGA**
- Collège Salariés : SNEPAT FO, CFTC, CFDT, CFE CGC

### 3. Spécificités de la CCN du Golf

- Rémunérations brutes minimales conventionnelles
- Nombre d'heures de travail & **Modulation du temps de travail**
- Régime des heures supplémentaires
- **Travail le dimanche et les jours fériés**
- **Grille de classification**
- Ancienneté
- Régime des contrats (CDD, intermittents,...)
- **Santé Prévoyance**
- Formation : **financement, conventionnel**, certifications
- Cartographie des métiers

### 3...suite. Spécificités de la CCN du Golf : **le travail des syndicats**

- Préparation, gestion et suivi des Commissions Paritaires
- Avenants : veille légale, rédaction d'avenant, extension par le Ministère du Travail
- **Négociations salariales (SMC = Salaires Minima Conventionnels)**
- **Suivi réglementaire de la grille de classifications de la CCNG**
- Labellisation d'une mutuelle Santé/Prévoyance
- Suivi d'évolution diplômes et certifications
- Lien et animation avec les organismes de formation
- Lien et pilotage de l'opérateur de compétences
- Optimisation du financement de la formation (conventionnel, NPEC,...)
- Mise à jour du **site des Métiers du Golf** « [www.métiers-golf.fr](http://www.métiers-golf.fr) »
- **Projets spéciaux (égalité femmes/hommes, cartographie des métiers, intéressement, handicap, bulletin de paie,...)**

## 4. Les enjeux de la Branche et votre contribution

- Embarquer toute la filière → pérenniser la **Convention Collective Nationale du Golf**
- Renforcer le **Paritarisme** et les **Groupements** :
  - animer la branche et la CCN du Golf
  - faire reconnaître le **golf comme secteur économique**
  - financer des expertises...droit social, règlementaire, urbanisme...
  - promouvoir et unifier les actions de **Formation Professionnelle** et **Formation Continue**
  - renforcer l'attractivité des métiers --> **Marque Employeur**